

2023 年人力资源和社会保障

统计分析参考选题

一、综合部分

(一) 构建人力资源社会保障事业高质量发展统计指标体系研究

(二) 人力资源社会保障领域更加有效发挥统计监督职能作用举措研究

(三) 人力资源社会保障领域推进共同富裕统计监测体系研究

(四) 人力资源社会保障政务服务“好差评”监测情况分析

(五) 人力资源社会保障政务服务办理时效分析

二、就业部分

(六) 人工智能等新技术应用对就业的影响分析

(七) 人口年龄结构变化对就业的影响分析

(八) 高校毕业生数字经济就业趋势分析

(九) 农民工就业选择行业的影响因素分析

(十) 脱贫人口务工流向、行业分布及收入情况分析

(十一) 失业人员失业状况调查分析

(十二) 人力资源服务业统计指标创新优化与分析应用

三、社会保障部分

(十三) 全国统筹背景下企业职工基本养老保险基金运行风险问题研究

(十四) 基本养老保险收支结构变化趋势分析

(十五) 养老保障水平适度性研究

(十六) 基本养老保险跨制度、跨地区重复参保情况分析

(十七) 职业伤害保障试点人员参加养老保险情况分析

(十八) 失业保险保生活稳岗位政策效应分析研究

(十九) 失业保险在推动共同富裕中的效用分析

(二十) 工伤保险历年待遇调整情况统计分析

(二十一) 建筑工程按项目参加工伤保险的基金收支情况分析

(二十二) 工伤保险各级伤残职工护理等级分布情况分析

四、人才人事部分

(二十三) 专业技术人员职称评审情况统计分析

(二十四) 技能人才供给与区域产业发展对技能人才需求状况的分析

(二十五) 技能人才评价和参加培训情况统计分析

(二十六) 事业单位人员招聘情况分析

(二十七) 事业单位工作人员参加培训情况分析

(二十八) 各地区博士后经费投入情况统计分析

(二十九) 国家乡村振兴重点帮扶县人才流向与行业分布情况分析

五、收入分配部分

(三十) 近年农民工收入增长情况调查分析

(三十一) 低工资群体工资收入情况统计分析

(三十二) 高等院校、科研院所及领导班子薪酬水平研究

(三十三) 义务教育学校教师工资水平统计分析

(三十四) 中央事业单位绩效工资水平调研分析

六、劳动关系部分

(三十五) 灵活就业和新就业形态劳动者劳动权益保障形势
分析

(三十六) 新就业形态劳动者劳动争议办理情况分析

(三十七) 各地企业职工带薪年休假落实情况调查分析

(三十八) 女职工劳动保障权益维护工作情况分析

(三十九) 整治就业歧视违法行为面临的执法困境与对策建议